

BASES Y TIPOS DE COTIZACIÓN PARA 2011
 LEY 39/2010, de 22 de diciembre (B.O.E.23-12-2010) y Orden TIN/41/2011, de 18 de enero (B.O.E 20-1-2011)

RÉGIMEN GENERAL

Bases de cotización

Grupo cotización	Base mínima mensual	Base máxima mensual	Grupo cotización	Base mínima mensual	Base máxima mensual
1	1045,20 €	3.230,10 €	4 a 7	748,20 €	3.230,10 €
2	867,00 €	3.230,10 €		Base mín. diaria	Base máx. diaria
3	754,20 €	3.230,10€	8 a 11	24,94 €	107,67 €

Tipos de cotización

Contingencias comunes	Empresa	Trabajador	Total	Desempleo	Empresa	Trabajador	Total
Tipos Generales	23,60%	4,70%	28,30%	Contrato indefinido	5,50%	1,55%	7,05%
Cotización solo I.T.	1,46%	0,29%	1,75%	Contrato temporal a tiempo completo	6,70%	1,60%	8,30%
Horas Ext. fuerza mayor	12,00%	2,00%	14,00%	Contrato temporal a tiempo parcial	7,70%	1,60%	9,30%
Horas Extraord., resto	23,60%	4,70%	28,30%	Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional , tarifa establecida en disp. final octava de la Ley 26/2009,			
FOGASA	0,20%		0,20%				
Formación profesional	0,60%	0,10%	0,70%				

RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS

Base de cotización	Tipo cotización con IT	Cuota con I.T.	Bonificación/Reducción
Máxima	3.230,10 €	965,80 €	<ul style="list-style-type: none"> Altas hombres 30 años, mujeres 35 años: 30% cuota mínima (30 meses). Importe. 76,00 €. 178,20 € cuota con base mínima Minusválidos: 50% cuota mínima (60 meses), Alta inicial minusválidos. Importe: 126,68 € Mujer reincorporada después del parto: 100% cuota mínima c. comunes, (12 meses)
Máx. 48 años	1.682,70 €	503,12 €	
Mínima	850,20 €	254,21 €	
Mínima venta ambulante	748,20 € 467,70€	223,71 € 139,84 €	
Mínima 50 años	916,50 €	274,03 €	
(26,50% + 3,30% por IT+ 0,10% riesgo maternidad y lactancia)			
Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional , tarifa establecida en Disp. Final 8ª Ley 26/2009,			
Cese de actividad: 2,2% (implica reduccion del 0,5% en la cotización de IT)			

Sistema Especial de Trabajadores Agrarios (SETA) integrado en RETA

Base cotización	Tipos Cotización	Total cuota con IT (+1% AT)	Total cuota sin I.T. (+1 % AT)
Máxima	3.230,10 €, C. Comunes; sobre base mínima 18,75%, exceso base: 26,50%	998,10 €	891,50 €
Máxima 48 años	1682,70 € IT; 3,30% toda la base.	454,06 €	398,53 €
Mínima	850,20 € Riesgo maternidad y lactancia 0,1%	196,82 €	168,76 €
Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional: Opción entre tarifa establecida en Disp. Final 8ª Ley 26/2009, o 1% sobre base elegida.			

Régimen Especial Agrario CUENTA AJENA

PERIODOS DE INACTIVIDAD (MES COMPLETO) A cargo del trabajador			PERIODOS DE ACTIVIDAD A cargo de empresa		
Grupo cotización	Base cotización	Cuota individual	Grupo cotización	modalidad general Base mensual , cotización C. C.	modalidad jornadas reales Base diaria, cot. C. C.
1	1.045,20 €	120,20 €	1	Base mínima: 1.045,20 € Base máxima: 1.393,80 €	Base mínima: 45,44 € Base máxima: 60,60 €
2	867,00 €	99,71 €	2 a 11	986,70 €	42.90 €
3	754,20 €	86,73 €	REDUCCION (GC 2 a 11) : 56,35 mensual, 2,45 jornada real		
4 a 11	748,20 €	86,04 €	Tipos de cotización		
Tipo de cotización; 11,50%			<ul style="list-style-type: none"> Cot. Desempleo: 7,05% y 8,30% sobre base C. Comunes. FOGASA: 0,20 % Sobre base C. Comunes. Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional, tarifa establecida en Disp. Final 8ª Ley 26/2009, Sobre salarios reales. Cot. Contingencias Comunes: <ol style="list-style-type: none"> Trab. Alta en Censo: 15,50% empresa, 4,70% trab. Total. 20,20 % Trab. Excluidos Censo: 15,50% empresa, 4,70% trab. Total. 20,20 % 		
PERIODOS ACTIVIDAD-INACTIVIDAD Aplicar fórmula: $C = [(n/N) - (jr \times 1,304N)] \text{ bc } \times \text{tc}$					

RÉGIMEN ESPECIAL EMPLEADOS DE HOGAR

Base de cotización	Tipo y cuota Cabeza de Familia	Tipo y cuota Trabajador	Accidentes de trabajo y EP (cod. CNAE: 97)	Cuota total
748,20 €	18,30%	3,70%	1,1%	164,60 € (sin AT)
	136,92 €	27,68 €	8,23 € (1)	172,83 € (con AT)

(1) Pendiente de desarrollo reglamentario